

# **Stofnanasamningur**

**milli Landssambands lögreglumanna annars vegar**

**og**

**ríkislögreglustjórans, Lögregluskóla ríkisins,  
lögreglustjórans í Reykjavík og allra sýslumanna hins vegar**

byggður á ákvæðum samkomulags um breytingar  
og framlengingu á kjarasamningi  
milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og  
Landssambands lögreglumanna,  
dagsett 30. apríl 2005.

lyt.  
DB

## Stofnanasamningur

milli Landssambands lögreglumanna annars vegar og ríkislögreglustjórans, Lögregluskóla ríkisins, lögreglustjórans í Reykjavík og allra sýslumanna hins vegar um röðun lögreglumanna í launaflokka á grundvelli ákvæða samkomulags um breytingar og framlengingu kjarasamnings milli fjármálaráðherra f. h. ríkissjóðs og Landssambands lögreglumanna, dagsett 30. apríl 2005.

### 1. Gildissvið

Samningurinn nær til allra lögreglumanna sem fá greidd laun samkvæmt kjarasamningi milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Landssambands lögreglumanna og er hluti af honum. Samningurinn er byggður á ákvæðum samkomulags milli fjármálaráðherra og Landssambands lögreglumanna, dagsett 30. apríl 2005, sem gildir frá þeim degi til 31. október 2008. Stofnanasamningurinn gildir frá 1. maí 2006.

### 2. Markmið

Markmið stofnanasamningsins eru eftirfarandi:

1. Að færa útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins í hendur embætta og stéttarfélags lögreglumanna, til að styrkja starfsemi embættanna þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum lögreglumanna og skilvirkara launakerfi.
2. Að tryggja þróun og stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og lögreglumanna hennar.
3. Að færa ákvörðun um launasamsetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi embætta og stuðla að árangurstengingu launa í samræmi við markmið og stefnu stofnana.
4. Að gefa lögreglumönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi, meðal annars með aukinni sérmenntun og framhaldsmenntun og þar með að auka möguleika á bættum kjörum.
5. Að auka gæði þjónustunnar með því að efla samstarf lögreglumanna og stjórnenda á vinnustað. Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi.

**Til að ná framangreindum markmiðum lýsa aðilar sig reiðubúna til þess að vinna sameiginlega að og koma í framkvæmd eftirfarandi atriðum eftir því sem við á:**

1. Að hjá lögregluembættunum verði tekin upp skýr og skilmerkileg starfsmannastefna, jafnvel með samræmdu starfs- og frammiðumati.
2. Að framkvæmd og afgreiðsla hvers konar lögregluverkefna verði eins vönduð og hröð og kostur er og að embættin setji sér markmið þar að lútandi.
3. Að með tilliti til heimildar í kjarasamningi njóti lögreglumenn þess ef þeir teljast sérstaklega hæfir til að sinna störfum sínum.

### **3. Starfaflokkar**

Á grundvelli skilgreininga á störfum lögreglumanna samkvæmt reglugerð nr. 49/2002 um starfsstig innan lögreglunnar, dags. 14. janúar 2002, eru starfaflokkar ákveðnir sem hér segir:

#### **Starfaflokkur 1 - Afleysingamaður:**

Afleysingamaður í lögreglu sem ekki hafa lokið prófi frá lögregluskólanum og ráðnir eru tímabundið til lögreglustarfa, sbr. 4. mgr. 28. gr. lögreglulaga og 3. mgr. 11. gr. reglugerðar nr. 49/2002. Starfsmaður sem vinnur við löggæslu undir stjórn lögreglumanna.

Grunnröðun: **If. 1-1**

#### **Starfaflokkur 2 - Héraðslögreglumaður:**

Starfsmenn sem vinna við löggæslu undir stjórn lögreglumanna. Þeir skulu geta veitt almenna lögregluaðstoð, sinnt almennri löggæslu undir stjórn lögreglumanna og veitt almennar upplýsingar til borgaranna.

Grunnröðun: **If. 3-1**

#### **Starfaflokkur 3 - Lögreglunemi:**

Lögreglunemar í starfsþjálfun og á síðustu önn Lögregluskóla ríkisins. Þeir skulu geta veitt almenna lögregluaðstoð, sinnt almennri löggæslu undir leiðsögn lögreglumanna og veitt almennar upplýsingar til borgaranna.

Grunnröðun: **If. 3-1**

#### **Starfaflokkur 4 - Lögreglumaður:**

- a. Lögreglumenn sem lokið hafa prófi frá Lögregluskóla ríkisins og annast öll almenn störf á sviði löggæslu og rannsókna. Lögreglumaður skal geta veitt fullnægjandi upplýsingar, leiðbeiningar og fyrirmæli til borgara og geta leiðbeint og stýrt öðrum lögreglumönnum. Verkstjórn getur einnig falið í starfinu en er ekki meginhluti þess.

Grunnröðun: **If. 6-2**

Hækkun í starfaflokknum eftir starfsaldri er sem hér segir:		
Eftir 5 ár í lögreglustarfi um	3 launaflokka, fyrsta þrep	(9-1)
Eftir 10 ár í lögreglustarfi um	1 launaflokk	(10-1)
Eftir 15 ár í lögreglustarfi um	5 launaþrep	(10-6)

- b. Lögreglumenn sem skipaðir hafa verið sem aðstoðarvarðstjórar fyrir gildistöku reglugerðar nr. 49/2002 um starfsstig innan lögreglunnar.
  - c. Lögreglumenn sem hafa verið tilnefndir sem staðgenglar varðstjóra sbr. 5 tl. 10. gr. reglugerðar nr. 49/2002.
  - d. Lögreglumenn sem starfa í sérsveit ríkislögreglustjóra.
- Grunnröðun lögreglumanna í b, c og d: **If. 10-1**

Hækkun lögreglumanna í b, c og d eftir starfsaldri er sem hér segir:		
Eftir 5 ár í lögreglustarfi um	1 launaflokk	(11-1)
Eftir 10 ár í lögreglustarfi um	2 launaþrep	(11-3)
Eftir 15 ár í lögreglustarfi um	3 launaþrep	(11-6)

#### **Starfaflokkur 5 - Rannsóknarlögreglumadaur:**

Lögreglumenn sem fyrst og fremst annast rannsóknir mála. Einnig getur falist í starfinu verkstjórn og/eða umsjón ákveðinna verkefna sjálfstætt og/eða undir stjórn annarra.

Grunnröðun: **If. 11-1**

Hækkun í starfaflokknum eftir starfsaldri er sem hér segir:		
Eftir 5 ár í lögreglustarfi um	1 launaflokk	(12-1)
Eftir 10 ár í lögreglustarfi um	2 launaþrep	(12-3)
Eftir 13 ár í lögreglustarfi um	2 launaþrep	(12-5)
Eftir 15 ár í lögreglustarfi um	1 launaþrep	(12-6)

#### **Starfaflokkur 6 - Varðstjóri:**

Starfið felst í stjórnun og/eða verkstjórn og umsjón ákveðinna verkefna sjálfstætt og/eða undir stjórn annarra. Á fámennisstöðum getur falist í starfinu kostnaðareftirlit og viðvarandi verkefnastjórnun. Starfsmanni getur verið falið að koma fram út á við fyrir hönd embættis.

Grunnröðun: **If. 11-1**

Hækkun í starfaflokknum eftir starfsaldri er sem hér segir:		
Eftir 5 ár í lögreglustarfi um	1 launaflokk	(12-1)
Eftir 10 ár í lögreglustarfi um	2 launaþrep	(12-3)
Eftir 13 ár í lögreglustarfi um	2 launaþrep	(12-5)
Eftir 15 ár í lögreglustarfi um	1 launaþrep	(12-6)



**Starfaflokkur 7 - Aðalvarðstjóri:**

Starfið felst í stjórn vaktar og felur fyrst og fremst í sér að skipuleggja, stjórna og samhæfa störf vaktar, umsjón verkefna eða málaflokka er lúta að kostnaðareftirliti og/eða viðvarandi verkefnastjórnun. Starfsmanni getur verið falið að koma fram út á við fyrir hönd embættis.

Grunnröðun: **If. 13-1**

Hækkun í starfaflokknum eftir starfsaldri er sem hér segir:

Eftir 5 ár í lögreglustarfi um	1 launþrep	(13-2)
Eftir 10 ár í lögreglustarfi um	2 launþrep	(13-4)
Eftir 13 ár í lögreglustarfi um	2 launþrep	(13-6)

**Starfaflokkur 8 - Lögreglufulltrúi:**

Starfið felst í rannsókn mála, stjórnun og umsjón verkefna eða málaflokka er lúta að rannsóknnum, skipulagningu og samhæfingu deilda eða málaflokka, áætlanagerð og kostnaðareftirliti og eftir því sem við á viðvarandi stjórn eða umsjón verkefna. Einnig kennsla og umsjón námsgreina í Lögregluskóla ríkisins. Starfsmanni getur verið falið að koma fram út á við fyrir hönd embættis.

Grunnröðun: **If. 13-1**

Hækkun í starfaflokknum eftir starfsaldri er sem hér segir:

Eftir 5 ár í lögreglustarfi um	1 launþrep	(13-2)
Eftir 10 ár í lögreglustarfi um	2 launþrep	(13-4)
Eftir 13 ár í lögreglustarfi um	2 launþrep	(13-6)

**Starfaflokkur 9 - Aðstoðaryfirlögregluþjónn:**

Starfið felst í stjórnun, umsjón og ábyrgð á starfsemi deilda eða sérstakra eininga innan deilda í samræmi við stefnu og skipurit embættis, í náinni samvinnu við næsta yfirmann. Einnig þátttaka í markmiðssetningu, áætlanagerð og kostnaðareftirliti. Í starfinu felst að vera í forsvari fyrir deild eða einingu innan deildar og koma fram fyrir hönd embættis og að annast samskipti út á við, í samræmi við skipurit embættis.

Grunnröðun: **If. 22-2**

**Starfaflokkur 10 - Yfirlögregluþjónn:**

Starfið felst í daglegri stjórn, áætlanagerð og markmiðssetningu fyrir lögregluembætti í samræmi við markmið og stefnu þess ásamt umsjón og ábyrgð á rekstri löggæslunnar. Í starfinu felst að koma fram út á við fyrir hönd embættis, bera ábyrgð á samskiptum við lögreglustjóra, ráðuneyti, stofnanir og fyrirtæki.

Grunnröðun: **If. 23-2**

#### **4. Viðbótarforsendur**

Við launaákvörðun er lögreglustjórum heimilt að taka tillit til viðbótarforsendna sem varðað geta lögreglumenn og störf þeirra. Getur það átt við um stjórnunarstörf og persónubundna þætti þegar lögreglustjóri telur sýnt að það eigi við í tilteknu starfi.

#### **Umfangsmikil stjórnunarstörf**

Heimilt er að hækka lögreglumann í starfaflokki 5 til og með 8 um 1-2 launaprep ef starfið felst í stjórnun fjölmennrar deildar og/eða miklar kröfur eru gerðar um sérstaka faglega þekkingu.

#### **Persónubundnir þættir**

Með því að taka tillit til persónubundinna þátta hjá lögreglumanni getur lögreglustjóri ákveðið að meta störf hans 1-2 launaprepum hærra en það sem ella væri ef þeirra nyti ekki við.

Tekur þetta einungis til lögreglumanna sem raðað er í starfaflokka 4 til og með 8.

#### **Skýring á persónubundnum þáttum**

Persónubundnir þættir byggjast á því að metnir eru persónulegir eiginleikar og auknir hæfileikar þeirra lögreglumanna sem sinna tilteknum störfum hjá lögregluembætti, störfum sem leiða af þeim verkefnum/viðfangsefnum sem embættinu ber að sinna.

#### **Persónubundnir þættir sem gera menn hæfari í starfi eru.:**

Viðbótarmentun sem nýtist í starfi svo og starfsreynsla.

#### **Tímabundnir þættir sem miða skal við eru.:**

Viðbótarábyrgð og/eða álag vegna sérstakra verkefna.

Hæfni, sérstakur árangur og/eða frammistaða.

Viðbótarábyrgð og/eða álag vegna sérstakra verkefna

Frumkvæði/forysta í skipulags-, þróunar- og uppbyggingarstarfi og nýbreytni í starfi

Í öllum tilfellum er við það miðað að persónubundnir þættir gagnist lögreglumanni í starfi því sem hann gegnir.

Starfsreynsla og færni tekur til starfsreynslu og færni í lögreglu og eftir atvikum reynslu/færni sem fengin er af öðrum störfum og nýtist í lögreglustarfi.

Við mat á þessu ber að líta til þess að viðkomandi hafi gegnt starfi það lengi að hann hafi öðlast nægilega reynslu og færni, hvert umfangið er og hversu miklar líkur eru á því að viðkomandi geti nýtt sér það í því starfi sem um ræðir.

Færni í starfi getur einnig tekið til eftirtalinna þátta. Færni við úrlausn flókinna verkefna, góðra vinnuskila, frumkvæðis, faglegrar ábyrgðar, sjálfstæðis í vinnubrögðum og hæfni til samskipta og samvinnu.

Aukin menntun og þjálfun sem nýtist í starfi getur tekið til sérmenntunar og framhaldsmenntunar sem viðkomandi hefur lokið frá Lögregluskóla ríkisins svo og annarrar menntunar og þjálfunar sem viðkomandi hefur lokið hér á landi eða erlendis.

### **Mat á persónubundnum þáttum**

Við mat á persónubundnum þáttum skal hverju sinni leggja til grundvallar upplýsingar og haldbær gögn sem viðkomandi lögreglustjóri og/eða lögreglumaður aflar og sem máli skiptir áður en ákvörðun er tekin.

Þrátt fyrir að matskenndar ákvarðanir byggist að nokkru á persónulegri, en rökstuddri skoðun þess eða þeirra sem um fjalla hverju sinni er mikilvægt að samræmis og jafnræðis gæti í sambærilegum tilvikum og að farið sé eftir grundvallarreglu stjórnsýsluréttar að málefnaleg sjónarmið séu höfð að leiðarljósi.

Launahækkun sem byggð er á viðbótarforsendum byggir á því að um sé að ræða viðvarandi og stöðugt verksvið og verið sé að meta þá þætti starfsins sem leiða af þeim verkefnum/viðfangsefnum sem embætti ber að sinna. Byggir hún einnig á því að forsendur fyrir launaákvörðuninni breytist ekki. Í því felst að endurskoða skal launaákvörðun vegna viðbótarforsendna séu þær ekki lengur fyrir hendi.

## **5. Vinna á fámennum stöðum**

### **Bakvaktastundafjöldi lögreglumanna á fámennum stöðum**

Þar sem 3 lögreglumenn starfa skal bakvaktastundafjöldi vera 375 klst. á mánuði á 45% bakvaktarálagi, að lágmarki.

Þar sem 2 lögreglumenn starfa skal bakvaktastundafjöldi vera 380 klst. á mánuði á 45% bakvaktarálagi, að lágmarki.

Þar sem 1 lögreglumaður starfar skal bakvaktastundafjöldi vera 280 klst á mánuði á 45% bakvaktarálagi, að lágmarki.

Bakvaktarálag fellur ekki niður í útkalli.



## 6. Bókanir

### 1. Bókun varðandi mögulega breytingu á umdæmaskipan lögreglu.

Aðilar eru sammála um nauðsyn þess að taka til endurskoðunar ákveðna þætti stofnanasamnings, s.s. 5. kafla hans og útfærslu 9. kafla í kjarasamningi LL og fjármálaráðherra komi til breytinga á umdæmaskipan lögreglu á samningstímanum.

### 2. Starfsaldur.

Gengið er út frá því að starfsaldurshækkanir nýs stofnanasamnings byggi á sömu forsendum og í eldri stofnanasamningi. Starfsaldur varðandi nýráðningar í lögreglu telur frá þeim tíma sem starfsþjálfun hefst í lögreglu í samræmi við túlkun samstarfsnefndar aðila frá frá 15. mars 2004 sem segir,

“ Nýráðning í lögreglu miðast við þann tíma sem viðkomandi hóf starf í lögreglu, þannig að þeir sem höfðu gegnt lögreglustarfi fyrir 1. janúar 2003 fá starfsaldur í lögreglu metinn að fullu.”

Aðilum er ljós nauðsyn þess að skýrar reglur gildi um hvernig starfsaldur í lögreglu er metinn, hvernig hann er skráður og að þær upplýsingar séu aðgengilegar bæði fyrir lögregluembættin og LL. Vegna þessa eru aðilar sammála um að brynt sé að koma upp miðlægri skra varðandi starfsaldur innan lögreglu

### 3. Bókun er varðar kjör lögreglumanna með lögregluhunda

Aðilar eru sammála um að setja í gang vinnu við að samræma kjör lögreglumanna sem hafa daglega umsjón með lögregluhundum.

### 4. Bókun er varðar fylgiskjal 1 með samkomulagi fjármálaráðherra og LL undirrituðu 30. apríl 2005

Aðilar eru sammála um að við útfærslu og þróun stofnanasamnings frá 1. maí 2007, er nemur 2,2 % af launakostnaði tilheyrandi starfsmanna, verði sérstaklega horft til þeirra hópa innan lögreglunnar sem nánari aðlögunar þarfnast við og m.a. útfærðar viðbótarforsendur fyrir lögreglumenn í starfaflokkum 9 og 10.

### 5. Bókun er varðar viðbótarflokka

I stað hvers viðbótarlaunaflokks sem einstakir lögreglumenn hafa samkvæmt gildandi stofnanasamningi kemur 1 álagsþrep/launaþrep samkvæmt nýrri launatöflu sem tekur gildi 1. maí 2006.



## 7. Gildistími og endurskoðun

Samkomulag þetta tekur gildi 1. maí 2006 samkvæmt ákvæðum kjarasamnings LL og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs frá 30. apríl 2005. Fram að þeim tíma gildir stofnansamningur aðila, dags. 21. nóvember 2001. Endurskoðun á samkomulagi þessu skal hefjast eigi síðar en 1. september 2006 og lokið eigi síðar en 31. desember 2006. Heimilt er að endurskoða samkomulag þetta ef annar hvor aðila óskar þess.

Reykjavík, 23. maí 2005

F.h. Landssambands lögreglumanna

Óskar Bjartmarz

G. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

F.h. ríkislögreglustjóra,  
Lögregluskóla ríkisins og  
lögreglustjóra/sýslumanna

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn

St. Magn