



# Kynning á nýjum stofnanasamningi

Sameiginleg vegferð – nýtt kerfi

# Núverandi staða

---

## Stofnanasamningar heilt yfir óvirkir

- Botnfrosið kerfi með sjálfvirkum aldurshækkunum.
- Embættin að gera hlutina hvert með sínum hætti.
- Ógegnsæ launasetning og launaþróun.
- Ekkert hvatakerfi – frammistaða einstaklings ekki metin.

# Ávinningur þess að hafa einn stofnanasamning

---

- Unnið út frá heildstæðri og sameiginlegri stefnumörkun.
- Aukið gegnsæi í launaákvörðunum og heildstæð yfirsýn á launaþróun þvert á embætti.
- Heildstæð nálgun í mannauðsmálum embætta; sameiginleg verkfærakista og fræðsla.
- Heildstætt starfsþróunarkerfi; skilgreindar leiðir við starfsþróun, samhæfðar reglur.

# Ávinningur þess að hafa einn stofnanasamning

---

- Tækifæri lögreglumanna til að hafa áhrif á eigin starfsþróun
- Aukið traust innan og á milli embætta
- Bætt stofnanamenning
- Minni starfsmannaveftra
- Aukin starfsánægja og hollusta
- Jákvæðari ímynd

# Inntak nýs stofnanasamnings

- ✓ Forskrift í bókun 5 með gildum kjarasamning

Þann 1. janúar 2021 tekur gildi ný tvívíð launatafla sem byggir á hliðsettum launabrepum og hlaðsetum launaflokkum með jöfnum hlutfallslegum millibilum. Forsenda vörpunar í nýja töflu er að gengið hafi verið frá nýjum stofnanasamningi milli lögreglumanna og yfirstjórnar viðkomandi stofnunar. Mikilvægt er að nýr stofnanasamningur sé í samræmi við viðurkennt verklag í stofnanasamningsgerð og gefi sérstaklega færi á mismunandi launasetningu innan sama starfsstigs og umbunar fyrir starfs- og persónubundna þætti. Til að auðvelda vörpun í nýja launatöflu samhliða upptöku á nýjum stofnanasamningum verður heimilt að ráðstafa allt að 420 milljónum kr. á ársgrundvelli. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum. Tryggt verður að enginn lögreglumaður fái minni hækkun á dagvinnulaunum en 4% við vörpun í nýja launatöflu. Til að tryggja að nýir stofnanasamningar verði frágengnir fyrir 1. janúar 2021 eru aðilar sammála um að fá til aðstoðar ráðgjafa með sérþekkingu á stofnanasamningum. Kostnaður vegna þessa, að hámarki 5 milljónir, verður greiddur til jafns af fjármála- og efnahagsráðuneytinu og Fræðslu- og starfspróunarsjóð lögreglumanna.

# Framkvæmd vörpunar

---

Vörpunin gekk ekki áfallalaust fyrir sig

- Mjög skökk tafla.
- Starfsaldurshækkunar ólíkar á milli samninga.
- Misjafnar skráningar í kerfi milli embætta.
- Breytileiki í notkun starfsheita.
- Breytileiki í notkun flokka.
- Breytileiki í notkun þrepa.

Lærdómurinn eftir vörpun

- Samhæfa skráningu í kerfi (hvað og hvernig)
- Regluleg skráning
- Reglubundin yfirferð röðunar
- Uppfæra skráningar í takt við breytingar á starfsmannahópnum
- Endurskoða starfsheiti

# Ný tafla

---

## Áherslur við gerð nýrrar töflu

- Hver grunnflokkur hefst í þrepi núll til þess að undirbúa framtíðina og nýta þrep í persónu- og tímabundnum þáttum.
- Nýir flokkar búnir til innan starfaflokka í þeim tilgangi að auka spönn. Skapar aukin tækifæri á lágréttri launa- og starfsþróun.
- Tryggja viðunandi bil milli starfaflokka og halda 2.5% mun á milli flokka og þrepa.

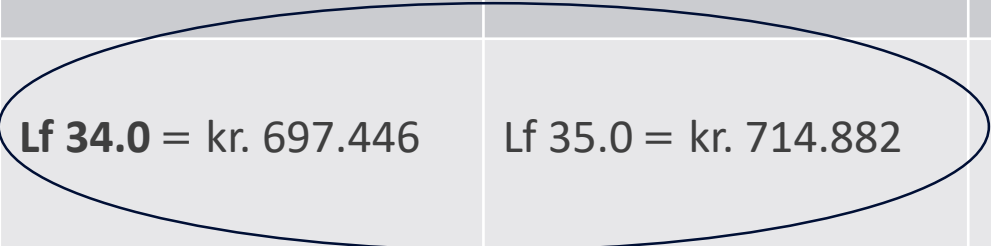
## Áhrifaþættir á vörpun yfir í nýja töflu

- Misjafnar starfsaldurhækkunarir á milli samninga.
- Fyrri grunnröðun.

|                        | A   | B   | C   | D  |
|------------------------|---|---|---|--|
| 1.<br>Nemar/Héarar     | Lf 9.0 = kr. 376.196  |   |   |  |
| 2.<br>Lögreglumenn     | Lf 14.0 = kr. 425.631   | (5) 14.2 = kr. 446.912  | (10) 14.4 = kr. 468.194<br>(15) 14.7 = kr. 500.116  | <b>SÉRSV</b><br>Lf 18.0 = kr. 469.817<br>(5) 19.0 = kr. 481.562<br>(10) 19.1 = kr. 493.601<br><b>(15) 19.4 = kr. 529.718</b>                     |
| 3.<br>Varðstjórar      | Lf 17.0 = kr. 458.358<br>5) 17.1 = kr. 469.817  | (10) 18.2 = kr. 493.308<br>(13) 18.4 = kr. 516.798<br><b>(15) 18.5 = kr. 528.544</b>                    | <b>FJAR</b><br>Lf 19.0 = kr. 481.562<br>(5) 19.2 = kr. 505.640<br>(10) 23.0 = kr. 531.554<br>(13) 23.2 = kr. 558.132<br>(15) 23.3 = kr. 571.421 | <b>SÉRSV</b><br>Lf 21.0 = kr. 505.941<br>(5) 21.1 = kr. 518.590<br>(10) 24.0 = kr. 544.843<br>(13) 24.2 = kr. 572.085<br>(15) 24.3 = kr. 585.707 |
| 4.<br>Ranns.lögreglum. | Lf 17.0 = kr. 458.358   | (5) 18.0 = kr. 469.817<br>(10) 18.2 = kr. 493.308   | (13) 18.4 = kr. 516.798<br>(15) 18.5 = kr. 528.544  |  |
| 5. Lögreglufulltrúar   | Lf 19.0 = kr. 481.562<br>(5) 19.1 = kr. 493.601<br>(10) 22.0 = kr. 518.590<br>(15) 22.2 = kr. 544.519 | (Lf 21.0 = kr. 505.941<br>(5) 21.1. = kr. 518.590<br>(10) 24.0 = kr. 544.519<br>(15) 24.2 = kr. 572.085 |   |  |

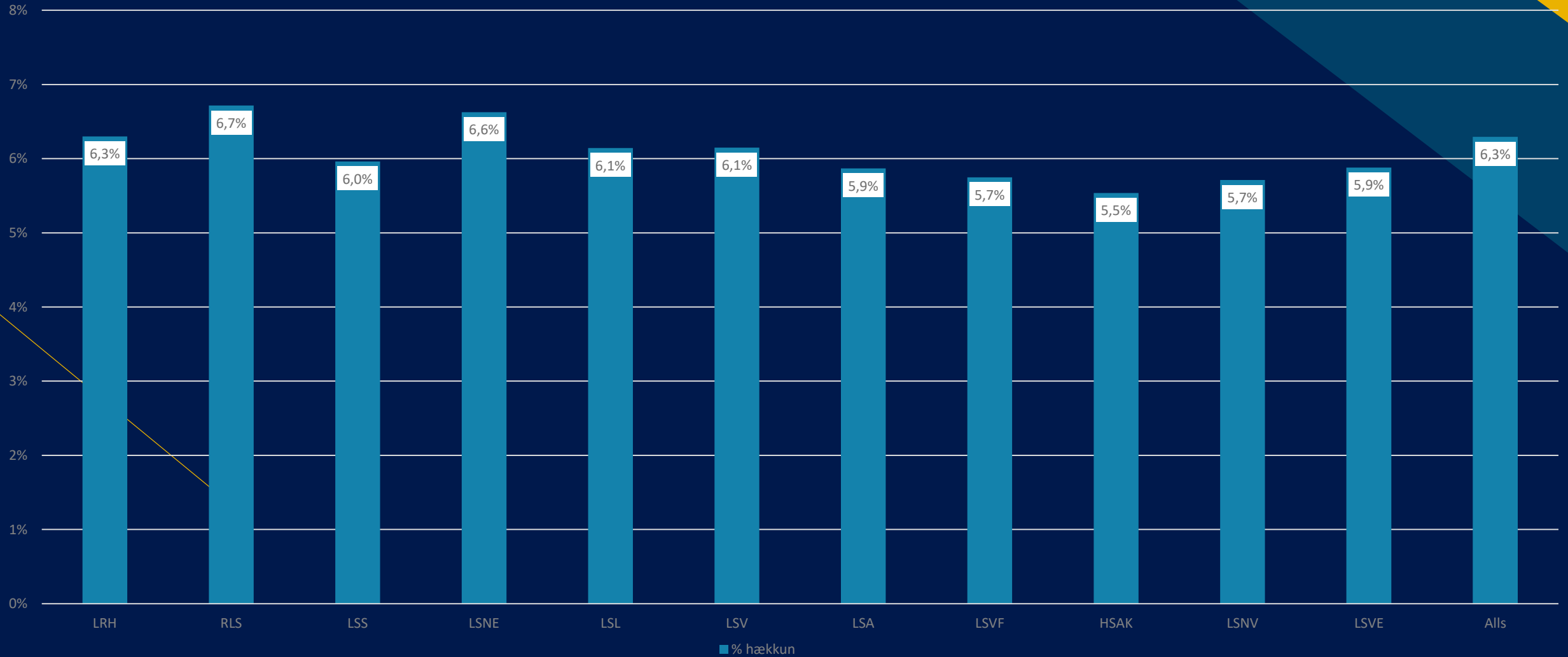


|                         | A   | B   | C  | D   |
|-------------------------|---|---|--|---|
| 6.<br>Aðalvarðstjórar   | Lf 19.0 = kr. 481.562<br>(5) 19.1 = kr. 493.601<br>(10) 22.0 = kr. 518.590<br>(15) 22.2 = kr. 544.519 | (Lf 21.0 = kr. 505.941<br>(5) 21.1. = kr. 518.590<br>(10) 24.0 = kr. 544.519<br>(15) 24.2 = kr. 572.085 | FJAR<br>Lf 22.0 = kr. 518.590<br>(5) 22.1. = kr. 531.554<br>(10) 25.0 = kr. 558.564<br>(13) 25.2 = kr. 586.388 | SÉRSV<br>Lf 23.0 = kr. 531.554<br>(5) 23.2. = kr. 558.132<br>(10) 26.0 = kr. 572.426<br>(13) 26.2 = kr. 601.047 |
| 7.<br>Aðst. Yfirl.þjónn | Lf 34.0 = kr. 697.446   | Lf 35.0 = kr. 714.882   |  |   |
| 8.<br>Yfirl.þjónn       | Lf 36.0 = kr. 732.754   | Lf 37.0 = kr. 751.073   |  |   |
| 9.<br>Aðst. Lögr.stjóri | Lf 50.0 = kr. 1.035.362   |   |  |   |

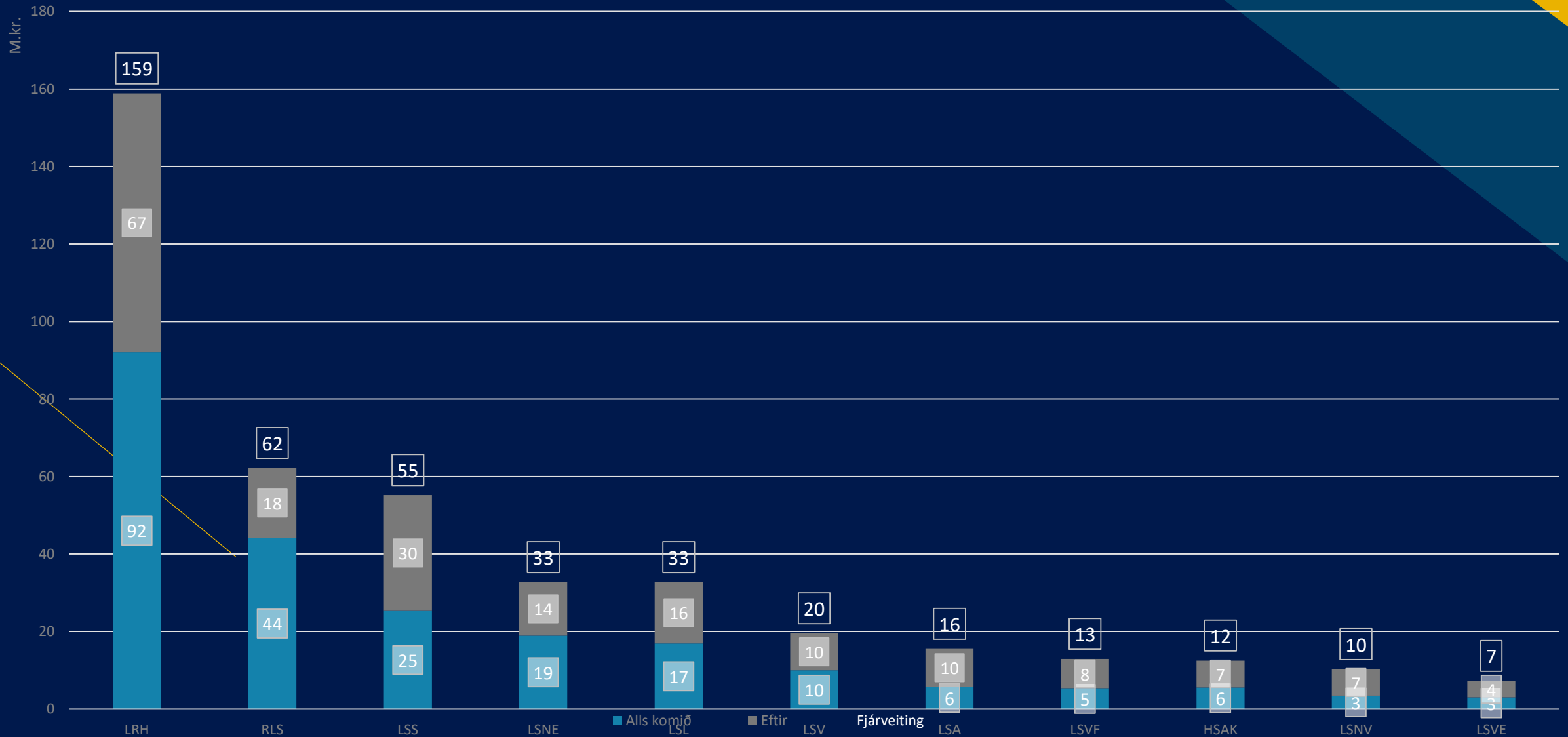


# Staðan eftir vörpun

Vegnar hækkanir



# Staðan í heild



# Bókanir og viðauki með stofnanasamningi

---

## 3 Bókanir með stofnanasamningnum

- I. Starfsaldurshækkunar og kafla 4 í stofnanasamningi
- II. Fastar greiðslur
- III. Persónubundnar þættir vegna menntunar

1 viðauki með samningnum, bókun 7 með kjarasamningi frá 2015

# Úrbótaverkefni

---

## Vinnan við vörpunina leiddi í ljós

- Þörf á frekari kortlagningu á inntaki starfaflokka, m.t.t. megininntaks starfa, hlutverks, ábyrgðar, umfangs kjarnaverkefna, menntunar og hæfni – Starfagreining.
- Gerð samhæfðra starfslýsinga á grunni starfagreiningar.
- Móta heildstæða stefnu í starfsþróun, sí- og endurmenntun (sbr. bókun 3).
- Ná fram sameiginlegri sýn í launaákvörðunum (sbr. bókun 2)
- Starfsaldurshækkunarir og kafli 4 í stofnanasamningi (sbr. bókun 1).
- Breytingar á starfaflokkum kalla á endurskoðun starfsstigareglugerðar.

# Virkur stofnanasamningur kallar á





Takk fyrir áheyrnina