

Stofnanasamningur

milli Landssambands lögreglumanna annars vegar og ríkislögreglustjóra, lögreglustjórans á höfuðborgarsvæðinu, lögreglustjórans á Suðurnesjum, lögreglustjórans á Suðurlandi, lögreglustjórans í Vestmannaeyjum, lögreglustjórans á Austurlandi, lögreglustjórans á Norðurlandi eystra, lögreglustjórans á Norðurlandi vestra, lögreglustjórans á Vestfjörðum, lögreglustjórans á Vesturlandi og embætti Héraðssaksóknara hins vegar

um forsendur röðunar starfa á grundvelli gildandi kjarasamnings milli fjármálaráðherra f. h. ríkissjóðs og Landsambands lögreglumanna frá 2005 ásamt síðari breytingum, þ.m.t. kjarasamning dagsettur 16. september 2020, sbr., bókun 5.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra lögreglumanna sem eru settir, skipaðir eða ráðnir til starfa hjá ofangreindum embættum og er ásamt bókunum sem honum fylgja hluti af gildandi kjarasamningi aðila.

2. Inngangur og markmið

Í stofnanasamningi þessum, samþykktum í janúar 2021, hefur verið gerð grundvallarbreyting á starfaflokkun og í því samhengi grunnröðun launa. Þannig er gert ráð fyrir að lögreglumenn geti þróast í launum í takt við hlutverk, verkefni, hæfni og ábyrgð í stað þess að launahækkanir byggji að meginhluta á sjálfvirkum starfsaldurshækkunum. Forsenda þeirrar breytingar er að reglubundið mat á frammistöðu eigi sér stað samanborið við starfslýsingu og að niðurstöður þess mats séu svo yfirfarnar í starfsþróunarsamtali starfsmanns og stjórnanda hans.

Ekki er unnt að fara blandaða leið, þ.e. að bæði verði greitt sjálfvirkt fyrir starfsaldurshækkanir sem og fyrir mat á persónubundnum og tímabundnum þáttum, s.s. mat á verkefnum, hæfni og ábyrgð. Þess í stað verður lögð áhersla á að starfsmaður getur valið leið sem byggir á markvissri starfsþróun með virkjun á notkun persónu- og

tímabundinna þátta í stað sjálfvirkra starfsaldurshækkana. Í kjölfar starfsþróunarsamtals skal liggja fyrir með hvaða hætti laun hvers starfsmanns komi til með að þróast, þ.e. annað hvort í samræmi við sjálfvirkar hækkanir eða á grunni persónubundinna og tímabundinna þátta. Niðurstöður um hvor leiðin er valin skulu stofnanir skrá miðlægt.

Markmið með þessari breyttu nálgun er að fjölga því starfsfólki þar sem launabreytingar byggja eingöngu á mati á persónu- og tímabundnum þáttum og stefnt að því, að tilteknum tíma loknum, verði það eingöngu sú leið sem miðuð verði við. Aðilar eru sammála því að breytingin verði innleidd í skrefum sem taki mið af getu stofnana til þess að umbreyta launasetningu sinni sem og svigrúms hverju sinni við endurmat stofnanasamninga.

Gert er ráð fyrir að eftir hvert endurmat á gildandi stofnanasamningi verði tekin skref í þá átt að hverfa frá sjálfvirkum starfsaldurshækkunum. Sú þróun er í takt við áherslur ríkisins um innleiðingu nútímaaðferðum mannauðsstjórnunar sem m.a. fela í sér virkt endurmat á starfslýsingum og kerfisbundið mat á frammistöðu út frá kröfum starfs á hverjum tíma. °

Í þessum samningi er fyrsta skrefið tekið í átt að þessum breytingum þar sem mismunandi starfaflokkar taka mið af þeim kröfum sem störfin gera, hlutverki, verkefnum, ábyrgð og hæfni.

3. Forsendur – framkvæmd röðunar og mats

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðli starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðun eftir því sem unnt er og mat lagt á verkefni, skyldur og ábyrgð hvers starfs og hvers konar menntun, hæfni og starfsreynslu er krafist til þess að uppfylla skyldur starfsins.

Ákvörðun um launasetningu starfsfólks byggist á röðun starfs og persónubundnum þáttum sem saman mynda samsetningu launa. Í samningi þessum ná persónubundnir þættir aðeins til starfsaldurs. Persónubundnir þættir skiptast almennt í tímabundna og varanlega þætti.

- Starfaflokkun – röðun starfs
- Persónubundnir þættir - tímabundnir og varanlegir

4. Starfaflokkun til launa og grunnröðun

Samningur þessi nær til þeirra starfaflokka sem eru skilgreindir og grunnraðað til launa með eftirfarandi hætti. Við flokkun starfa skal miðað við að um sé að ræða viðvarandi verk- og ábyrgðarsvið samkvæmt starfslýsingu. Starfslýsing er grundvölluð á starfsgreiningu þar sem störf eru metin í samræmi við þau verkefni, skyldur og ábyrgð sem þeim fylgja og þeirri menntun, hæfni og starfsreynslu sem þarf til að sinna þeim. Starfslýsing skal endurmetin í árlegum starfsmannasamtölum sem og í takt við þróun viðkomandi starfs og skal endurmeta röðun starfs í samræmi við breytingar á því.

Grunnröðun í launaflokka byggir á reglugerð nr. 1051/2006 um starfsstig innan lögreglunnar. Verði breyting á reglugerðinni ber að endurmeta starfaflokkun þessa.

Ákvörðun um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti er vísiregla gagnvart öðrum lögreglumönnum innan sem og á milli starfaflokka svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

5. Starfaflokkun

Starfaflokkur 1

Krafa er gerð um að starfsmaður sinni löggæslustörfum undir stjórn og leiðsögn lögreglumanna. Starfsmaður heldur uppi lögum og reglu í samræmi við lög, reglur og fyrirmæli sem honum eru gefin. Starfið felur í sér að geta unnið sjálfstætt að ákveðnum verkþáttum. Í daglegum störfum fer starfsmaður að fyrirmælum næsta yfirmanns. Starfsmaður hefur ekki lokið diplómaprófi í lögreglufræðum eða prófi frá Lögregluskóla ríkisins.

Dæmi um starfsheiti: Héraðslögreglumaður, afleysingar í lögreglu þ.m.t. lögreglunemi (ótengt starfsnámi).
Grunnröðun: lf. 9.0

Starfaflokkur 2

Starfaflokkur 2a

Krafa er gerð um að starfsmaður beiti fagþekkingu í störfum sínum fer að fyrirmælum og leiðbeiningum næsta yfirmanns og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður. Helstu verkefni starfsins lúta m.a. að löggæslustörfum, þar á meðal forvörnum og rannsóknum mála. Starfsmaður hefur lokið diplómaprófi í lögreglufræðum eða prófi frá Lögregluskóla ríkisins.

Dæmi um starfsheiti: Lögreglumaður
Grunnröðun: lf. 14.0

Starfaflokkur 2b

Til viðbótar við grunnkröfur í starfaflokki 2a hefur starfsmaður náð góðri færni í starfi. Getur skipulagt og framkvæmt verkefni starfsins sjálfstætt, unnið að ákveðnum verkþáttum og beitt sértækri fagþekkingu í starfi. Starfsmanni er falið sérstaklega að leiðbeina samstarfsfólki og nemum í starfsnámi. Tekur þátt í úrbótastarfi innan sinnar einingar og fyrir embættið í heild.

Dæmi um starfsheiti: Lögreglumaður, staðgengill varðstjóra, aðstoðarvarðstjóri
Grunnröðun: lf. 14.2
Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 14.2

Starfaflokkur 2c

Til viðbótar við grunnkröfur í starfaflokki 2b þá bætist við að starfsmaður sinnir flóknari verkefnum á grunni fagþekkingar sinnar. Starfsmaður ber ábyrgð á sérverkefnum sem honum eru falin. Starfsmaður hefur jafnframt öðlast tiltekna faglega innsýn sem gerir honum kleift að taka þátt í sértækum rannsóknum. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf innan sinnar einingar og fyrir embættið í heild. Starfsmaður hefur öðlast hæfni til að stýra þjálfun og/eða starfa sem staðgengill varðstjóra.

Dæmi um starfsheiti: Lögreglumaður, staðgengill varðstjóra, aðstoðarvarðstjóri

Grunnröðun: lf. 14.4

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 14.4

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 14.7

Starfaflokkur 2d

Krafa er gerð um að starfsmaður hafi lokið nýliðanámskeiði fyrir sérsveitarmenn, hafi staðist skilyrði til inngöngu í sérsveit og starfi þar. Starfsmaður annast öll almenn störf á sviði löggæslu og rannsókna, ásamt því að hafa hlotið sérþjálfun til þess að takast á við vopnuð lögreglustörf og öryggismál, þar með talið hryðjuverk og stórfelld ofbeldisbrot. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf innan sinnar einingar og fyrir embættið í heild.

Dæmi um starfsheiti: Lögreglumaður í sérsveit

Grunnröðun: lf. 18.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 19.0

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 19.1

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 19.4

Starfaflokkur 3

Starfaflokkur 3a

Krafa er gerð um að starfsmaður sinni löggæslustörfum þar á meðal rannsóknum mála og vakstjórn samkvæmt varðskrá, stjórn verkefna og hóps lögreglumanna við almenn löggæslustörf. Gerð er krafa um beitingu sérstakrar fagþekkingar í starfi og sjálfstæðis í vinnubrögðum. Sinnir einnig tilfallandi tímabundnum verkefnum s.s. að leiðbeina lögreglumönnum. Dagleg úrlausn verkefna starfsmanns skal vera í samræmi við viðeigandi verklag, stefnu og hlutverk lögreglu. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf innan embættis.

Dæmi um starfsheiti: Varðstjóri

Grunnröðun: lf. 17.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 17.1

Starfaflokkur 3b

Til viðbótar við kröfur starfaflokks 3a bætist krafa um talsverða beina ábyrgð með vaktstjórn/stýringu teymis og/eða ábyrgð á umfangsmiklum verkefnum innan málaflokks. Starfsmaður tekur þátt í eða leiðir flókin, krefjandi eða mjög umfangsmikil verkefni að staðaldri. Krafast er faglegs sjálfstæðis í starfi. Starfsmaður skipuleggur og er virkur þátttakandi í að leiðbeina samstarfsfólki og nemum. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf á sínu fagsviði.

Dæmi um starfsheiti: Varðstjóri með teymisstjórn og/eða stjórnandi verkefna

Grunnröðun: lf. 18.2

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 18.2

Eða eftir 13 ár samkvæmt eldra starfsaldursákvörðunarkerfi: lf. 18.4

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 18.5

Starfaflokkur 3c

Krafa er gerð um ábyrgð á umfangsmiklum verkefnum innan málaflokks. Starfsmaður sér um vöktun upplýsingakerfa, forgangsröðun verkefna og útteilingu þeirra í samræmi við fyrirliggjandi áætlanir. Starfsmaður heldur utan um og uppfærir innri lögregluferla sem tilheyra málaflokknum. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf á sínu fagsviði.

Dæmi um starfsheiti: Varðstjóri í fjarskiptamiðstöð.

Grunnröðun: lf. 19.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 19.2

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 23.0

Eða eftir 13 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 23.2

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 23.3

Starfaflokkur 3d

Krafa er gerð um stjórn teymis og/eða ábyrgð á umfangsmiklum verkefnum innan málaflokks. Starfsmaður sér um forgangsröðun verkefna og útteilingu þeirra í samræmi við fyrirliggjandi áætlanir. Krafa er gerð um að starfsmaður hafi hlotið sérþjálfun til þess að takast á við vopnuð lögreglustörf og öryggismál, þar með talið hryðjuverk og stórfelld ofbeldisbrot. Starfsmaður heldur utan um og uppfærir innri lögregluferla sem tilheyra málaflokknum. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf á sínu fagsviði.

Dæmi um starfsheiti: Varðstjóri í sérsveit

Grunnröðun: lf. 21.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 21.1

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.0

Eða eftir 13 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.2

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.3

Starfaflokkur 4

Starfaflokkur 4a

Krafa er gerð um að starfsmaður sinni rannsóknnum mála þar á meðal tæknirannsóknnum sem geta krafist sérhæfingar og sérþekkingar. Gerð er krafa um beitingu fagþekkingar í starfi og sjálfstæði í vinnubrögðum. Krafa um náð samstarf við ákærendur og eftir atvikum aðstoð við undirbúning saksóknar. Gerð er krafa um að starfsmaður hafi lokið sérnámskeiði á sviði rannsókna sakamála. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf innan embættis og kemur að faglegri þróun á sínu fagsviði.

Dæmi um starfsheiti: Rannsóknarlögreglumaður
Grunnröðun: lf. 17.0

Starfaflokkur 4b

Til viðbótar við starfaflokk 4a er gerð krafa um að starfsmaður sinni rannsóknnum viðameiri mála þar á meðal tæknirannsóknnum sem geta krafist sérhæfingar og sérþekkingar. Starfið felur í sér talsverða beina ábyrgð þar á meðal að stýra teymi, s.s. verkstjórn hóps lögreglumanna við rannsókn mála eða bera ábyrgð á umfangsmiklum verkefnum innan málaflokks.

Dæmi um starfsheiti: Rannsóknarlögreglumaður
Grunnröðun lf. 18.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 18.0

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 18.2

Starfaflokkur 4c

Til viðbótar við kröfur starfaflokk 4b bætist krafa um sérþekkingu á viðkomandi fagsviði. Starfið felst í að þátttöku í eða að leiða flókin, sérstaklega krefjandi eða mjög umfangsmikil verkefni eða málaflokk að staðaldri. Krafist er mikils faglegs sjálfstæðis í starfi. Starfsmaður skipuleggur og er virkur þátttakandi í að leiðbeina samstarfsfólki og/eða nemum.

Dæmi um starfsheiti: Rannsóknarlögreglumaður
Grunnröðun: lf. 18.4

Eða eftir 13 í samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 18.4

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 18.5

Starfaflokkur 5

Starfaflokkur 5a

Krafa er gerð um að starfsmaður sinni rannsóknum viðameiri mála og umsjón verkefna eða málaflokka er lúta að rannsóknum, skipulagningu og samhæfingu og/eða umfangsminni mannaforráð. Starfið felur í sér stjórnun málaflokks þar á meðal þjálfun og kennslu starfsfólks. Gerð er krafa um að starfsmaður beiti sérstakri fagþekkingu og hafi hæfni til að leiðbeina og leiða verkefni í samræmi við verklag, stefnu og hlutverk embættis. Í starfinu felst kostnaðareftirlit og viðvarandi verkefnastjórnun. Starfsmanni getur verið falið að koma fram fyrir hönd embættis í tengslum við verkefni viðkomandi. Starfsmaður starfar innan þess ramma sem honum er settur og framfylgir stefnu og markmiðum embættis. Tekur þátt í eða leiðir úrbótastarf á sínu fagsviði og innan embættis.

Dæmi um starfsheiti: Lögreglufulltrúi - stjórnandi verkefna og/eða teymisstjórn og/eða mannaforráð (4 eða færri).

Grunnröðun: lf. 19.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 19.1

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 22.0

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 22.2

Starfaflokkur 5b

Til viðbótar við kröfur starfaflokk 5a bætist krafa um stjórnunarlega ábyrgð þar á meðal þjálfun og daglega stjórnun starfsfólks. Gerð er krafa um hæfni til að leiðbeina og leiða hóp í samræmi við verklag, stefnu og hlutverk embættis.

Dæmi um starfsheiti: Lögreglufulltrúi – stjórnandi með mannaforráð (5 eða fleiri)

Grunnröðun: lf. 21.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 21.1

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.0

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.2

Starfaflokkur 6

Starfaflokkur 6a

Starfið felur í sér stjórnun málaflokks og verkefna. Í starfinu felst eftirlit með því að reglum og fyrirmælum sé fylgt og að fjárhagslegur rekstur skipulagsheildar eða einstakra verkefna sé innan fjárheimilda. Starfsmanni getur verið falið að koma fram fyrir hönd embættis í tengslum við verkefni viðkomandi. Gerð er krafa um hæfni til að leiðbeina og kenna auk þess að leiða verkefni, stýra teyrum og/eða umfangsminni mannaforráð. Starfsmaður starfar innan þess ramma sem honum er settur í samræmi við verklag, stefnu og hlutverk embættis.

Dæmi um starfsheiti: Aðalvarðstjóri, með verkefnastjórnun, teymisstjórn og/eða mannaforráð (14 eða færri)

Grunnröðun: lf. 19.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 19.1

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 22.0

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 22.2

Starfaflokkur 6b

Til viðbótar við kröfur starfaflokk 6a bætist krafa um aukna stjórnunarlega ábyrgð þ.m.t. að skipuleggja verkefni og samhæfa störf, þjálfun og umfangsmikla daglega stjórn starfsfólks og/eða umfangsmikla teymisstjórn. Ábyrgð á löggæslu í hluta umdæmis gagnvart lögreglustjóra, t.d. í þeim tilvikum þar sem fjarlægðir eru mjög miklar frá aðalstöð. Gerð er krafa um hæfni til að leiðbeina og leiða hóp í samræmi við verklag, stefnu og hlutverk embættis.

Dæmi um starfsheiti: Aðalvarðstjóri með mannaforráð (15 eða fleiri) og/eða teymisstjórn
Grunnröðun: lf. 21.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 21.1

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.0

Eða eftir 15 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 24.2

Starfaflokkur 6c

Starfið felur í sér stjórnun málaflokks, starfsfólks og/eða umfangsmikilla verkefna. Ber ábyrgð á stjórnun vaktar FMR og úthlutun verkefna til starfsmanna. Í starfinu felst virk þátttaka í markmiðasetningu, áætlanagerð og eftirliti með því að reglum, fyrirmælum og ferlum sé fylgt. Krafa getur verið gerð um ábyrgð á fjárhagslegum rekstri skipulagsheildar og/eða einstakra verkefna. Starfsmanni getur verið falið að koma fram fyrir hönd embættis í tengslum við verkefni viðkomandi.

Dæmi um starfsheiti: Aðalvarðstjóri í fjarskiptamiðstöð - með verkefnastjórnun
Grunnröðun: lf. 22.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 22.1

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 25.0

Eða eftir 13 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 25.2

Starfaflokkur 6d

Starfið felur í sér stjórnun málaflokks, starfsfólks og/eða umfangsmikilla verkefna. Í starfinu felst virk þátttaka í markmiðasetningu, áætlanagerð og eftirliti með því að reglum, fyrirmælum og ferlum sé fylgt. Krafa getur verið gerð um ábyrgð á fjárhagslegum rekstri skipulagsheildar og/eða einstakra verkefna. Gerð er krafa til aðalvarðstjóra í sérsveit að hann hafi hlotið sérþjálfun til þess að takast á við vopnuð lögreglustörf og öryggismál, þar með talið hryðjuverk og stórfelld ofbeldisbrot. Starfsmanni getur verið falið að koma fram fyrir hönd embættis í tengslum við verkefni viðkomandi.

Dæmi um starfsheiti: Aðalvarðstjóri í sérsveit - með verkefnastjórnun og/eða mannaforráð
Grunnröðun: lf. 23.0

Eða eftir 5 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 23.2

Eða eftir 10 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 26.0

Eða eftir 13 ár samkvæmt eldra starfsaldurákvörðunarkerfi: lf. 26.2

Starfaflokkur 7

Starfaflokkur 7a

Starfið felst í stjórnun, umsjón og ábyrgð á viðamiklum málaflokki innan embættis. Starfið felur í sér mikla beina stjórnunarlega ábyrgð og gerð er krafa um víðtæka og sérstaka fagþekkingu á viðkomandi sviði. Í starfinu felst að vera í forsvari fyrir málaflokkinn og annast samskipti og upplýsingamiðlun. Starfsmaður tekur virkan þátt í stefnumörkun og markmiðasetningu embættisins og starfar í náinni samvinnu við yfirmann.

Dæmi um starfsheiti: Aðstoðaryfirlögregluþjónn – verkefnaleg ábyrgð
Grunnröðun: lf. 34.0

Starfaflokkur 7b

Til viðbótar við kröfur starfaflokk 7a bætist krafa um stjórnun, umsjón og ábyrgð á starfsemi deilda. Í starfinu felst að vera í forsvari fyrir deild og annast samskipti og upplýsingamiðlun.

Dæmi um starfsheiti: Aðstoðaryfirlögregluþjónn – mannaforráð
Grunnröðun: lf. 35.0

Starfaflokkur 8

Starfaflokkur 8a

Starfið felst í stjórnun, áætlanagerð og markmiðasetningu fyrir embættið í samræmi við stefnu þess ásamt umsjón og ábyrgð á rekstri löggæslunnar. Starfið felur í sér mjög mikla og viðvarandi stjórnunarlega ábyrgð. Gerð er rík krafa um víðtæka og sérstaka fagþekkingu á starfsemi embættisins á viðkomandi sviði. Í starfinu felst að vera í forsvari fyrir embættið og bera ábyrgð á samskiptum og upplýsingamiðlun. Starfsmaður er leiðandi í stefnumörkun og markmiðasetningu embættisins, er lögreglustjóra til aðstoðar og ber ábyrgð gagnvart honum.

Dæmi um starfsheiti: Yfirlögregluþjónn – verkefnaleg ábyrgð og/eða mannaforráð (4 eða færri).

Grunnröðun: lf. 36.0

Starfaflokkur 8b

Til viðbótar við kröfur starfaflokks 8a bætist krafa um umfangsmikla og viðvarandi stjórnunarlega ábyrgð og mannaforráð.

Dæmi um starfsheiti: Yfirlögregluþjónn – mannaforráð (5 eða fleiri)
Grunnröðun: lf. 37.0

Starfaflokkur 9

Starfið felst í stjórn lögregluliðs viðkomandi umdæmis í samræmi við stefnu og ábyrgð á framkvæmd lögreglustarfa innan þess. Starfið felur í sér mjög mikla og viðvarandi stjórnunarlega ábyrgð fyrir embættið. Gerð er rík krafa um víðtæka og sérstaka fagþekkingu á starfsemi embættisins. Í starfinu getur falist að vera í forsvari fyrir embættið og bera ábyrgð á samskiptum og upplýsingamiðlun. Starfsmaður er leiðandi í stefnumörkun og markmiðasetningu embættisins, er lögreglustjóra til aðstoðar og ber ábyrgð gagnvart honum. Fer með umsjón verkefna samkvæmt fyrirmælum lögreglustjóra.

Dæmi um starfsheiti: Aðstoðarlögreglustjóri

Grunnröðun: lf. 50.0

6. Viðbótarforsendur

Almennt er kveðið á um viðbótarforsendur í stofnanasamningum, að þegar launaákvörðun er tekin, skuli taka tillit til viðbótarforsendna sem varðað geta starfsmenn og störf þeirra. Getur það átt við um stjórnunarstörf og persónubundna þætti (tímabundnir og varanlegir) þegar sýnt þykir að þeir eigi við í tilteknu starfi.

Áðurgildandi stofnanasamningur byggði að meginstefnu til á sjálfvirkum starfsaldurstengdum hækkunum. Sú sjálfvirka framköllun launahækkana sem þessi útfærsla leiðir af sér takmarkar möguleika bæði starfsmanns og stofnunar til að hafa áhrif á launaþróun hvers og eins og hefur hamlandi áhrif á svigrúm stofnana til þess að umbuna fyrir frammistöðu á grunni persónubundinna og tímabundinna þátta sökum þess hversu kostnaðarsamar þær eru.

Það hefur leitt til þess að þessi hluti stofnanasamningsins hefur verið nánast óvirkur þar sem allt svigrúm hefur farið í sjálfvirkar starfsaldurshækkanir. Þannig er núverandi svigrúm fullnýtt sem embættin hefðu annars til einstaklingsumbunar á grundvelli t.d. frammistöðu eða annars konar mats á þjálfun eða símenntun viðkomandi lögreglumanns.

Samningsaðilar hafa því tekið ákvörðun um að starfsaldurstengdar hækkanir verði endurskoðaðar, með það að markmiði að leggja aukna áherslu á að taka upp reglubundið mat á frammistöðu með því að virkja gerð starfslýsinga, að árleg starfsþróunarsamtöl fari fram og í kjölfar þeirra verði gerð starfsþróunaráætlun fyrir hvern og einn starfsmann. Á þennan hátt skapast tækifæri til að virkja persónu- og tímabundna þætti á ný.

Sjá nánar um þetta í bókun 1 og 2.

7. Gildistími

Endurskoða skal samninginn eigi síðar en 1. júlí 2021 sbr. bókun 2.

Heimilt er að endurskoða stofnanasamninginn og viðauka hans ásamt bókunum ef annar hvor aðila óskar þess með þriggja mánaða fyrirvara.

Stefnt er að því að endanlegir kostnaðarútreikningar liggi fyrir eigi síðar en 1. maí 2021. Fari kostnaður fram úr þeim ramma sem stofnunum er ráðstafað af fjárlögum til gerðar stofnanasamnings, þarf að meta áhrif þess á rekstrargrunn stofnana. Ef áhrifin eru óveruleg skal meta hvort unnt er að mæta því eftir gerð næstu kjarasamninga, ella þarf að endurskoða ákvæði þessa samnings sem og bókana í því tilliti.

Sama skal eiga við, komi í ljós að kostnaður af gerð þessa samnings nái ekki því sem samið var um í kjarasamningum, skal endurskoða ákvæði þessa samnings sem og bókana í því tilliti.

Á sama tíma falla úr gildi eldri stofnanasamningar.

Reykjavík, 15. janúar 2021

F.h. Landssambands lögreglumanna

F.h. ríkislögreglustjóra,
lögreglustjórans á
höfuðborgarsvæðinu, lögreglustjórans
á Suðurnesjum, lögreglustjórans á
Suðurlandi, lögreglustjórans í
Vestmannaeyjum, lögreglustjórans á
Austurlandi, lögreglustjórans á
Norðurlandi eystra, lögreglustjórans á
Norðurlandi vestra, lögreglustjórans á
Vestfjörðum, lögreglustjórans á
Vesturlandi og Héraðssaksóknara